



S.I.T.-F.S.I.

SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES

www.sit-fsi.es



A la Dirección de MON
A la Dirección de RSH

HAY QUE DAR SOLUCIONES !!!!!

Desde hace unos meses, tras la subida en cadencia de M2, hemos vivido una situación crítica a la hora de poder desempeñar los puestos de trabajo de montaje. Alertamos ya entonces desde este Sindicato que la línea no estaba preparada para dicha subida y ello se confirmó nada más arrancar el nuevo reparto.

Desde entonces y día a día, hemos venido hablando con los trabajadores y haciendo las correspondientes reclamaciones en la Comisión Paritaria de Tiempos, en aras de *construir* de la mejor manera posible dadas las circunstancias. Si bien se han hecho planes de acción por parte de esta UR con el fin de conseguir mejorar, seguimos a día de hoy viviendo una realidad en montaje M2 que dista todavía mucho de una situación aceptable.

En el mes de abril se redujeron cuatro puestos causando una saturación mayor en otros, **la teórica del papel no es la realidad del taller**. Eliminar el manipulador en cristales ha penalizado notablemente su ergonomía. **¿¿Esto forma parte de la industria 4.0??, ¿¿eliminar puestos de PQG es el camino para recuperar los niveles de calidad óptimos??**

Ante este escenario el pasado sábado se redujeron cinco puestos más, cuando todavía esta Dirección no ha sido capaz de llevar esta línea a **“una situación de nominal”** la productividad sigue imperando lanzando el mensaje de que ello es más importante que todo lo demás.

Queremos transmitir que los trabajadores no son gomas que se puedan estirar tanto como ustedes deseen, ni tampoco se puede estar buscando constantemente comparativas entre turnos para justificar unas productividades a nuestro entender desmedidas.

Desde el SIT-FSI no estamos de acuerdo en que se sigan haciendo productividades sin que se den soluciones antes a los problemas que existen a día de hoy en la línea.



Si no asumen generar nuevos puestos ni confeccionan repartos que no superen el tiempo ciclo, la única solución posible se *llama* **respetar la composición**, ya que esto no está siendo posible, seguir haciendo productividades en los puestos de trabajo es generar conscientemente de forma premeditada un problema mayor del que ya existe.

Queremos recordarles que seguimos todavía sin ver esos puestos que comprometieron internalizar para trabajar en la adaptación del personal limitado.

Derivado de todo lo anterior, con la dificultad que supone poder abarcar todas las problemáticas diarias que surgen en la línea, **no entendemos como todavía esta Dirección sigue incrementando el objetivo de TA monitor**. Este colectivo de profesionales está haciendo **una labor sobrehumana** para que tanto la calidad como la producción que se exige diariamente salgan lo mejor posible, además de absorber todas las necesidades provocadas por la falta de estabilidad en el taller.

Por otro lado, vemos **desafortunada** la eliminación de los dos minutos en el penúltimo descanso de la M1. Esta Dirección debe **reconsiderar y buscar alternativas coherentes**, ya que en breve con la entrada del V20 en línea, estaremos expuestos a todo tipo de imprevistos.

Ustedes necesitan y necesitarán del esfuerzo de todos los trabajadores para solucionar los problemas que tenemos y que puedan surgir.

Los trabajadores del Centro de Vigo siempre han aportado más de lo estrictamente necesario, nadie puede decir lo contrario y esta Dirección debe obrar en consecuencia.

Vigo, 29 de abril de 2019